

PROVINCIE VLAAMS-BRABANT

**OPENBAAR CENTRUM VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN
STAD ZOUTLEEUEW**

**UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN HET
VAST BUREAU**

ZITTING VAN 18 APRIL 2019

Aanwezig: Boudewijn Herbots, Voorzitter
Roger Mertens, Paul Mathues, Ilse Beelen, Annita Reniers, Leden
Pieter Vanhoutte, Secretaris – plv. wnd. AD

Dagorde: 27. Arbeidsreglement 2 – wijziging.

Het Vast Bureau,

Gelet op het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur;

Gelet op de wet van 08.04.1965 tot instelling van de arbeidsreglementen;

Gelet op het arbeidsreglement 2, zoals vastgesteld bij raadsbeslissing dd. 29.01.2004 en zoals gewijzigd bij raadsbeslissingen van 24.04.2008 en 28.04.2009, 28.10.2010, 28.11.2013, 27.03.2014 en 29.01.2015;

Gelet op het ontwerp van wijziging van het arbeidsreglement 2;

Overwegende dat het arbeidsreglement 2 omwille van dienstnoodwendigheden moet worden aangevuld met enkele nieuwe uurroosters voor het WZC De Vesten (diensten keuken, onderhoud, verpleging en verzorging); dat het arbeidsreglement 2 voorts moet worden aangevuld met de uurroosters voor de personeelsleden met 0,8 VTE-prestaties, gelet op het gebruik van 1/5-loopbaanverminderingen (themaverloven) door sommige personeelsleden; dat tevens het algemeen kader voor de toepassing van variabele uurroosters voor de deeltijdse werknemers in het arbeidsreglement moet worden ingevoegd, ingevolge de wet van 05.03.2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk; dat ten slotte de interne preventiedienst moet worden toegevoegd aan de lijst van personen die inzage kunnen nemen van het register van de verzoeken tot psychosociale interventie als gevolg van feiten gepleegd door derden (art. I. 3-3, §1, Codex welzijn op het werk);

Gelet op het protocol van akkoord van het Bijzonder Onderhandelingscomité van 28.03.2019;

Overwegende dat over hoger vermeld ontwerp van wijziging van het arbeidsreglement 2 onderhandeld werd met de vakorganisaties van het personeel op 28.03.2019; dat een protocol van akkoord werd bekomen tussen de afvaardiging van het bestuur en de aanwezige vakbondsorganisaties;

Besluit het Vast Bureau met algemene stemmen:

Art. 1 : Het arbeidsreglement 2 wordt gewijzigd als volgt:

1. In artikel 6, §1, van het Arbeidsreglement 2 worden de volgende wijzigingen aangebracht:
 - in het eerste lid wordt het woord 'gemiddelde' ingevoegd tussen de woorden 'in een' en de woorden '38-uren werkweek'
 - in het eerste lid wordt punt 2° vervangen als volgt: '2° 6.00uur tot 9.48 uur, in geval van weekenddienst of op feestdagen'
 - in het tweede lid wordt het woord 'gemiddelde' ingevoegd tussen de woorden 'in een' en de woorden '19-uren werkweek'
 - een derde lid wordt ingevoegd als volgt: 'Voor de personeelsleden tewerkgesteld in een 4/5 arbeidsregime gelden de uurroosters als vermeld in het eerste lid, met een gemiddelde van 30u24 per week.'
 - een vierde lid wordt ingevoegd als volgt: 'De deeltijdse personeelsleden van de dienst keuken presteren de toepasselijke uurroosters in een variabel regime, waarbij de arbeidsprestaties worden vastgesteld binnen het tijdvak van 6.00 uur tot 18.48 uur en dit van maandag tot en met zondag. De minimale arbeidsduur bedraagt 3u48 per dag voor de halftijdse personeelsleden en voor de personeelsleden tewerkgesteld met een 4/5 arbeidsregime. De maximale arbeidsduur bedraagt 7u36 per dag en 50 uur per week. De toepasselijke individuele uurroosters zullen minstens 5 werkdagen vooraf via aanplakking van een gedateerd en ondertekend bericht ter kennis gebracht worden van de personeelsleden. In elk geval wordt de overeengekomen wekelijkse arbeidsduur gemiddeld gerespecteerd per kwartaal.'
2. In artikel 6, §2, van het Arbeidsreglement 2 worden de volgende wijzigingen aangebracht:
 - in het eerste lid wordt het woord 'gemiddelde' ingevoegd tussen de woorden 'in een' en de woorden '19-uren werkweek'
 - een tweede lid wordt ingevoegd: 'De halftijdse personeelsleden van de dienst warme maaltijden presteren de toepasselijke uurroosters in een variabel regime, waarbij de arbeidsprestaties worden vastgesteld binnen het tijdvak van 9.30 uur tot 16.48 uur en dit van maandag tot en met zondag. De minimale arbeidsduur bedraagt 3u48 per dag voor de halftijdse personeelsleden. De maximale arbeidsduur bedraagt 3u48 per dag en 26u36 per week. De toepasselijke individuele uurroosters zullen minstens 5 werkdagen vooraf via aanplakking van een gedateerd en ondertekend bericht ter kennis gebracht worden van de personeelsleden. In elk geval wordt de overeengekomen wekelijkse arbeidsduur gemiddeld gerespecteerd per kwartaal.'
3. In artikel 6, §3, van het Arbeidsreglement 2 worden de volgende wijzigingen aangebracht:
 - in het eerste lid wordt het woord 'gemiddelde' ingevoegd tussen de woorden 'in een' en de woorden '19-uren werkweek'
 - in het tweede lid wordt het woord 'gemiddelde' ingevoegd tussen de woorden 'in een' en de woorden '38-uren werkweek'
 - het tweede lid wordt aangevuld als volgt: '2° 8.00 uur tot 16.36 uur, met een rustpauze van 1 uur op te nemen van 12.00 uur tot 13.00 uur.'

- een derde lid wordt ingevoegd als volgt: 'Voor de personeelsleden tewerkgesteld in een 4/5 arbeidsregime gelden de uurroosters als vermeld in het tweede lid, met een gemiddelde van 30u24 per week.'
- een vierde lid wordt ingevoegd als volgt: 'De deeltijdse personeelsleden van de dienst onderhoud en de dienst was en strijk presteren de toepasselijke uurroosters in een variabel regime, waarbij de arbeidsprestaties worden vastgesteld binnen het tijdvak van 7.00 uur tot 18.48 uur en dit van maandag tot en met zondag. De minimale arbeidsduur bedraagt 3u48 per dag voor de halftijdse personeelsleden en 7u36 per dag voor de personeelsleden met een 4/5-arbeidsregime. De maximale arbeidsduur bedraagt 7u36 per dag en 50 uur per week. De toepasselijke individuele uurroosters zullen minstens 5 werkdagen vooraf via aanplakking van een gedateerd en ondertekend bericht ter kennis gebracht worden van de personeelsleden. In elk geval wordt de overeengekomen wekelijkse arbeidsduur gemiddeld gerespecteerd per kwartaal.'

4. In artikel 6, §4, van het Arbeidsreglement 2 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- het eerste lid, c) wordt aangevuld als volgt: '3° 7.00 uur tot 10.00 uur en 15.00 uur tot 19.36 uur'
- in het eerste lid, d), wordt punt 1° vervangen als volgt: '1° 20.00 uur tot 7.06 uur.'
- in het tweede lid wordt punt 6° vervangen als volgt: '6° 20.00 uur tot 7.06 uur.'
- in het tweede lid wordt punt 9° vervangen als volgt: '9° 7.00 uur tot 12.04 uur, enkel te presteren in geval van weekenddienst en op feestdagen'
- in het tweede lid wordt punt 10° vervangen als volgt: '10° 7u36 te presteren volgens een uurrooster vermeld in het eerste lid, a), b) of c)'
- het tweede lid wordt aangevuld als volgt: '11° 7.00 uur tot 13.00 uur, enkel te presteren in geval van weekenddienst en op feestdagen'
- een derde lid wordt ingevoegd als volgt: 'Voor de personeelsleden tewerkgesteld in een 4/5 arbeidsregime gelden de uurroosters als vermeld in het eerste lid, a), b), c) en d), met een gemiddelde van 30u24 per week.'
- een vierde lid wordt ingevoegd als volgt: 'De deeltijdse personeelsleden van de verpleging en verzorging presteren de toepasselijke uurroosters in een variabel regime, waarbij de arbeidsprestaties worden vastgesteld binnen het tijdvak van 0.00 uur tot 24.00 uur en dit van maandag tot en met zondag. De minimale arbeidsduur bedraagt 3u48 per dag voor de halftijdse personeelsleden en 7u36 per dag voor de personeelsleden met een 4/5-arbeidsregime. De maximale arbeidsduur bedraagt 11 uur per dag en 50 uur per week. De toepasselijke individuele uurroosters zullen minstens 5 werkdagen vooraf via aanplakking van een gedateerd en ondertekend bericht ter kennis gebracht worden van de personeelsleden. In elk geval wordt de overeengekomen wekelijkse arbeidsduur gemiddeld gerespecteerd per kwartaal.'

5. In artikel 26, §2, laatste lid worden de woorden 'de preventieadviseur belast met de leiding van de interne dienst,' ingevoegd tussen de woorden 'de vertrouwenspersoon' en de woorden 'de preventieadviseur psychosociale aspecten'.

Art. 2 : De wijzigingen als vermeld in artikel 1 treden in werking op 01.05.2019.

Art. 3 : De wijzigingen als vermeld in artikel 1 worden bekendgemaakt zoals bepaald in artikel 15 van de wet van 08.04.1965 tot instelling van de arbeidsreglementen.

Art. 4 : Een afschrift van de gecoördineerde versie van het arbeidsreglement 2 wordt binnen de 8 dagen na de inwerkingtreding van de wijzigingen gezonden aan de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Art. 5 : Een afschrift van huidige beslissing wordt bezorgd aan de personeelsdienst, samen met de gecoördineerde versie van het arbeidsreglement 2.

Art. 6 : Deze beslissing in te schrijven op de lijst die wordt bekendgemaakt overeenkomstig artikel 285, §2, van het decreet van 22.12.2017 over het lokaal bestuur. Huidige beslissing wordt tevens bekendgemaakt overeenkomstig artikel 286, §2, 1°, van hetzelfde decreet.

De Secretaris – plv.wnd. AD
(w.g.) P. VANHOUTTE

De Voorzitter
(w.g.) B. HERBOTS

Voor eensluidend afschrift
Zoutleeuw, 24 april 2019

De Secretaris

Pieter VANHOUTTE



De Voorzitter v/h BCSD,

Ilse BEELEN